



政府學校教師協會

Union of Government School Teachers

c/o Tseung Kwan O Government Secondary School, 2 King Yin Lane, Tseung Kwan O, N.T.

新界將軍澳敬賢里二號將軍澳官立中學

Tel: 2704 0051

Fax: 2704 0777

電子郵箱：ugst2004@yahoo.com.hk

網址：www.ugst.hk

歡迎上網瀏覽本會資訊

Proverb:

Treat everyone with respect, listen to them, be considerate, be fair, and that may differ from your expectations.

EDBCC 會議放大鏡

(會議日期：2015 年 10 月 7 日)

一. 規範化管理和支援學生遊學

局方建議由學校管理委員會主席及其管理的學校教師討論有關改善建議。至於能否彈性處理教師超時工作的紓緩措施，如因工作關係而給予半日的休假，需由人事部研究。

二. 公務員教師招聘和人力資源調配

本會向局方查詢有關「聘任」、「署任」和「調任」的處理原則，局方答覆如下：
聘任：

政府學校合約教師的比例並沒有任何預設限制。有關新一輪的教師招聘已於今年(2015年)六月展開招聘，有關結果將於2016年初公布。今年申請者達二千多人。對於合約教師的續聘事宜，局方為了方便不獲續約的合約教師安排來年工作和方便學校計算來年人手，將提前通知學校新聘任教師的人手安排，預算四月發出聘書，五月學校便可處理合約教師的續約事宜。

署任：

本會認為署任制破壞原有評核機制，是一架床疊屋的做法。

局方回應：署任是根據CSR 109(1)列明的：品行才幹、職系發展、主要才能，作出考慮。故此必須考核獲推薦晉升的員工的品行才能。由於教學職系的特殊性，獲推薦晉升的教師，其署任日期為該年的九月一日，而評核委員會的開會日期為每年的十二月許。因為只有半年的評核時間並不足夠，故此要待第二次評核委員會的會議審核有關員工的表現。於是乎有關署任的年期一般便為兩年。部分因為未獲委員會認可其表現，故此要繼續署任，直至委員會認為合適為止。

調任：

本會認為調任除了要考慮行政需要、學校發展的需要，也要考慮員方同工的需，好讓調任機制發揮應有的效用。局方則認為要保持靈活彈性，要避免一刀切的做法。